

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. N° 1473/24 Rev. 02   Pág.1/3

## PROCESSO SELETIVO N° 1473/24 MÉDICO CARDIOLOGISTA

### Cadastro Reserva de Candidatos

**Lotação: Sv de Prevenção, Reabilitação e Saúde da Mulher**

#### ⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Atendimento ao paciente; verificar necessidade diária de trabalho conforme instruções/escalas efetuadas pelo médico supervisor; efetuar exames médicos em pacientes, visando determinar seu quadro clínico e as providências a serem tomadas através da prescrição e desenvolvimento de programas de condicionamento físico preventivos ou de recuperação para pacientes da instituição; acompanhar a evolução do quadro clínico, relatando intercorrências, fazendo alterações nos programas pré estabelecidos, se necessário; manter registro dos pacientes, anotando a conclusão diagnóstica, tratamento e evolução do quadro clínico, visando efetuar orientação física adequada; participar de trabalhos e pesquisas científicas em sua especialização, visando ampliar e aperfeiçoar seu campo de atuação; preparar relatórios específicos sobre a evolução dos trabalhos realizados (pesquisas científicas), apresentando-as ao superior imediato para análise e avaliação; ministrar aulas para alunos na área de medicina, educação física e fisiologia.

#### ⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Graduação em Medicina;
- Residência Médica em Cardiologia
- Disponibilidade para atuar 20 horas semanais, conforme necessidade do serviço.

#### ⇒ **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

- **Inscrições:** Entrega do **currículo** e cópia simples dos comprovantes dos pré-requisitos exigidos, conforme abaixo:

**Período:** de **09/05/2024 a 17/05/2024** (exceto sábado e domingo).

**Horário:** das 08h00 às 11h00

**Local:** InCor - Seção de Recrutamento e Seleção - Av. Dr. Enéas de Carvalho Aguiar, 44 – Bl I - 2º andar - Cerqueira César – São Paulo – SP (Metrô Clínicas).

- **Prova Escrita:** *Eliminatória*. Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 50 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – peso 3.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. N° 1473/24	
	Rev. 02	Pág.2/3

- **Entrevista:** *Eliminatória.* Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 50 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – peso 2.
  - **Títulos/Currículo:** *Eliminatória.* Documentos entregues no ato da Inscrição. Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 50 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – peso 5.
- ⇒ **Critério de Classificação:** Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem Média: [(Prova EscritaX2) + (EntrevistaX3) + (Títulos/CurrículoX5)] /10 ≥ 50.
- ⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**
- Para inscrição é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas no período definido. As inscrições poderão ser realizadas por terceiros.
  - A comprovação dos Pré-requisitos é obrigatória para participação no Processo Seletivo (Currículo com cópias simples do comprovante da Graduação, do CRM-SP, da Residência em cardiologia).
  - A não comprovação dos pré-requisitos implicará na exclusão da inscrição do candidato, em qualquer uma das etapas do Processo Seletivo.
  - A **Prova Escrita** está prevista para o dia **20/05/2024** (segunda-feira) e a **Entrevista** será realizada na sequência.
  - Em todas as Etapas do Processo Seletivo o candidato deverá comparecer munido da Cédula de Identidade ou Documento Oficial com foto, para identificação (original). A não apresentação implicará no impedimento da sua participação.
  - O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento/Convocações”.
  - Os candidatos classificados neste Processo Seletivo formarão CADASTRO RESERVA a ser utilizado quando da aprovação de vagas
  - Em caso de igualdade de classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade, maior nota na Entrevista, maior número de filhos; For casado.
  - O candidato classificado, que no momento da convocação, por algum motivo não possa assumir a vaga ofertada, terá a opção de assinar final de lista (uma única vez) e na próxima convocação, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo e obedecendo a ordem classificatória, terá como opções assumir a vaga ou desistir do referido processo.
  - O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. N° 1473/24	
	Rev. 02	Pág.3/3

⇒ **PROGRAMA / BIBLIOGRAFIA:**

- Manejo e tratamento tabagismo: 1.Posicionamento da Sociedade Brasileira de Cardiologia sobre o Uso de Dispositivos Eletrônicos para Fumar – 2024, .
- A new nicotine dependence score and a new scale assessing patient comfort during smoking cessation treatment. J Bras Pneumol. 2012;38(6):761-765. doi: 10.1590/s1806-37132012000600012.
- Scholz JR, Abe TO, Gaya PV, Bellini B, de Moraes IRA, Santos JR, et al. Cue restricted smoking increases quit rates with varenicline. Tob PrevCessat. 2021; 7:33. doi: 10.18332/tpc/133570
- Anthenelli RM, Benowitz NL, West R, St Aubin L, McRae T, Lawrence D, et al. Neuropsychiatric safety and efficacy of varenicline, bupropion, and nicotine patch in smokers with and without psychiatric disorders (EAGLES): a double-blind, randomised, placebo-controlled clinical trial.
- Barua RS, Rigotti NA, Benowitz NL, Cummings KM, Jazayeri MA, Morris PB, et al. 2018 ACC expert consensus decision pathway on tobacco cessation treatment: a report of the American College of Cardiology task force on clinical expert consensus documents. J Am Coll Cardiol. 2018; 72(25):3332-3365. doi: 10.1016/j.jacc. 2018.10.027